

**AVIS DE VACANCE D'EMPLOI**  
**CDI**  
**Ouvert en interne et en externe**

**Date d'émission de l'avis : 22/10/2024**

**Validité : 24/11/2024**

**EST DECLARE VACANT UN POSTE DE**  
**RESPONSABLE LOGISTIQUE ET MAGASIN (H/F)**

**Descriptif du poste :**

Sous l'autorité du chef du service technique et logistique, le/la responsable logistique et magasin coordonne l'inventaire, le stockage, l'entretien, la réparation, la maintenance et l'utilisation de l'ensemble des outils, machines et matériel technique de la direction des bâtiments et des jardins. Il/Elle accompagne l'équipe technique et de maintenance dans l'utilisation du matériel. Il/Elle préfigurera, créera et gèrera le magasin technique à venir.

**Activités principales :**

- Evaluer, proposer et mettre en place une nouvelle organisation des ateliers (menuiserie, maçonnerie et métallerie) et des lieux de stockage
- Définir les conditions d'utilisation des différents ateliers et l'accès aux lieux de stockage
- Participer à la préfiguration et à l'organisation d'un magasin, assurer sa gestion et son utilisation
- Prévoir, proposer et assurer le suivi d'un budget après recueil des besoins techniques
- Assurer le suivi opérationnel du matériel : réception, acquisition, état des stocks, inventaire
- S'assurer de la réalisation des opérations de maintenance du matériel
- Elaborer les procédures d'utilisation du matériel
- Assurer le lien avec les autres directions du domaine
- Entretien et réparation le matériel
- Participer à la mise en place de marchés d'entretien et d'achat (consommables et matériel).

**Qualités requises :**

- Avoir de très bonnes connaissances en outillage, machines et matériels techniques
- Savoir gérer des stocks
- Savoir mener un projet avec une vision stratégique
- Connaître les règles de sécurité, la réglementation liée aux équipements, outillages (plan de contrôle)
- Savoir préparer et gérer un budget
- Savoir mener une négociation
- Avoir des capacités rédactionnelles
- Savoir accompagner les utilisateurs du matériel (consignes d'utilisation et sécurité)

**Savoir être :**

- Avoir une très bonne capacité d'analyse
- Être rigoureux
- Avoir le sens de l'organisation
- Être pédagogue et savoir transmettre des consignes
- Être réactif
- Posséder de bonnes capacités relationnelles
- Être en mesure de s'adapter à différentes situations
- Être polyvalent
- Être force de proposition

**Profil du candidat :**

Ecole d'ingénieurs ou cursus universitaire spécialisé

Formation BAC+2/5 (de type bâtiment)

Diplôme en Gestion Technique des Equipements ou de Maintenance des Bâtiments

Expérience de 5 ans sur un type de poste similaire.

**Catégorie du poste :**

CDI de droit privé à temps plein à pourvoir dès que possible.

Statut cadre au forfait jour.

**Rémunération :**

A partir de 3 000 € brut mensuel - 36K€ annuel (niveau 6 coefficient 79 de la grille salariale en vigueur).

Titres restaurant / Intéressement / Compte épargne temps / CSE / Retraite supplémentaire Cadre

**Environnement :**

Le Domaine national de Chambord, créé par l'article 230 de la loi du 23 février 2005 relative au développement des territoires ruraux, est un établissement public national à caractère industriel et commercial. Son décret statutaire n°2005-703 du 24 juin 2005 précise les missions qui lui ont été conférées. Le décret n°2018-432 du 1er juin 2018 institue le rattachement du grand parc du domaine de Rambouillet au Domaine national de Chambord. Pour plus d'informations, les rapports d'activités sont disponibles sur le site internet de Chambord : [www.chambord.org](http://www.chambord.org). Près de deux millions de personnes fréquentent chaque année le Domaine national de Chambord.

Les candidatures devront être adressées par courrier au service Ressources Humaines : Domaine national de Chambord, Château de Chambord, 41250 Chambord ou par mail à [ressourceshumaines@chambord.org](mailto:ressourceshumaines@chambord.org)